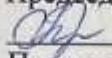


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
 К.Р. Перовская
Протокол №46 от 29.08.2022г.

ПРИНЯТО
На общешкольном собрании
трудового коллектива
протокол № 1 от 26.08.2022г

УТВЕРЖДАЮ
приказом №153-ОД от
29.08.2022г.

Директор ГБОУ
«Ленинградская школа
№ 14 для детей с ОВЗ»



Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета ГБОУ «Ленинградская школа №14 для детей с ОВЗ» (далее - «уполномоченный»), профсоюзного комитета образовательной организации разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также на основе типового Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации, утвержденного Постановлением Исполкома Профсоюза № 17-15. от 19.06.2019г.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда в ГБОУ «Ленинградская школа №14 для детей с ОВЗ» (далее — школа).

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативно-правовым актом школы.

1.4. Профсоюзный комитет обеспечивает избрание уполномоченного, а директор школы содействуют его избранию.

1.5. Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в школе.

1.6. Уполномоченный является представителем профсоюзного комитета школы и, как правило, представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда.

1.7. Уполномоченный избирается открытым голосованием на профсоюзном собрании работников школы или на общем собрании трудового коллектива школы, если количество членов Профсоюза на момент избрания составляет не менее двух третей от общего числа сотрудников школы на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.8. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания или протоколом собрания трудового коллектива школы, если количество членов Профсоюза на момент избрания составляет не менее двух третей от общего числа сотрудников школы. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (приложение 1).

1.9. Количественный состав уполномоченных в школе определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда.

1.10. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с директором школы, должностными лицами курируемых направлений и ответственным должностным лицом — координатором работы по охране труда в школе, органами федеральной инспекции труда,

другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.11. Уполномоченный руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзной организации) и ее выборных органов, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.12. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.13. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

1.13. Директор школы и профсоюзный комитет школы, должностные лица курируемых направлений, органы государственного надзора и контроля, внештатная техническая и техническая инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами уполномоченного по охране труда являются:

2.1. Содействие созданию в школе здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением директором школы и должностными лицами курируемых направлений в школе законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказанием им помощи и по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного по охране труда.

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

3.1. Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в школе по соблюдению государственных нормативных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований (проверок) за:

3.1.1. соблюдением руководителем школы, руководителями и должностными лицами требований охраны труда на рабочих местах, предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. своевременным сообщением руководителем школы, руководителями и должностными лицами о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;

3.1.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования на соответствие требованиям безопасности;

3.1.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.5. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

- 3.1.6. организацией проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- 3.1.7. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.
- 3.1.8. применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанием их в чистоте и порядке;
- 3.1.9. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда;
- 3.2. Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.
- 3.3. Информирование работников школы о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.
- 3.4. Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных кабинетов к новому учебному году.
- 3.5. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлять контроль за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 3.6. Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в школе.
- 3.7. Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. Права уполномоченного по охране труда

Уполномоченный по охране труда имеет право:

- 4.1. Беспрепятственно проверять соблюдение в школе требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.
- 4.3. Получать от руководителей и должностных лиц школы информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и фактов выявленных профессиональных заболеваний.
- 4.4. Выдавать руководителям школы обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (*приложение №1*).
- 4.5. Предъявлять руководителю школы, и должностным лицам требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.
- 4.6. Осуществлять контроль за выполнением работодателем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.
- 4.7. Обращаться к руководителю школы и в профсоюзный комитет школы, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.
- 4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением обязательств (мероприятий) коллективного договора и соглашения по охране труда, ухудшениями условий труда.
- 4.9. Направлять в адрес руководителя школы и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

4.10. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда.

4. Гарантии деятельности уполномоченного по охране труда

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному по охране труда предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, другим локальным нормативным актом школы, а именно:

- оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- обеспечение за счет средств школы нормативными документами и справочными материалами по охране труда.

5.2. В соответствии со ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

5.2.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в школе совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

5.2.2. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.3. Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов. Условия их освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

5.2.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

5.3. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в школе, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный по охране труда материально и морально поощряется в формате предоставления дополнительного отпуска.

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование организации профсоюза

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

_____ (число, месяц, год) _____ № (рег. ном.)
Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

В соответствии со статьями 1, 29, 352, 370 Трудового кодекса РФ, статьями 19,20
Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения требований:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный (доверенное) лицо
по охране труда

(дата, подпись)

(ФИО)

Представление получил

(дата, подпись)

(ФИО)